

Entretien avec Philippe Legris de **Pro-Action Management**

Société de conseil aux entreprises qui a pour vocation d'accroître l'efficacité des hommes et des organisations.

Informations Entreprise : Quel est le cœur de métier de Pro-Action Management ?

Philippe Legris : C'est le développement des hommes et des équipes, l'accompagnement de ceux-ci dans leurs grands enjeux de changement, au service de la performance de l'organisation. Pro-Action Management incarne la volonté d'apporter de la valeur ajoutée avec passion, dans un domaine d'expertise volontairement ciblé. Afin de créer une offre innovante et des réponses adaptées aux besoins de mes clients, je travaille avec un réseau de partenaires privilégiés, avec qui je co-construis mes interventions. Ce réseau est aussi un lieu de co-développement, le coaching nécessitant un travail permanent sur soi et une grande ouverture aux courants de pensée autour des sciences humaines et sociales, des sciences naturelles...

I.E : A qui s'adresse votre société ?

PL : Aux entreprises privées et aux organismes publics : Coaching individuel de dirigeants et de managers ; Coaching d'équipes ; Co-développement ; Co-coaching ; Parcours sur-mesure de développement des capacités managériales.

I.E : Selon vous, comment se porte ce marché ?

PL : Le coaching est jeune et le marché est diversement mature selon les pays. Je suis souvent stupéfait par la méconnaissance de ce qu'est le coaching dans certaines entreprises en France, et par toutes les représentations qui sont véhiculées à son sujet. Il y a en revanche, et de plus en plus, des entreprises qui font régulièrement appel à ce type d'accompagnement, ayant intégré sa valeur ajoutée et son retour sur investissement. C'est devenu pour elles une solution naturelle.

I.E : Quelle est votre méthode propre pour marquer votre différence ?

PL : Je m'intéresse tout particulièrement à l'impact de l'énergie humaine dans la performance des organisations. Je pense que c'est lorsqu'une personne s'épanouit dans un travail qui fait sens pour

elle, qui lui donne la sensation de se réaliser et dans lequel elle peut exprimer ses talents, qu'elle produit les meilleurs résultats. Dans notre monde de plus en plus complexe, concurrentiel, rapide et imprévisible, la performance durable des entreprises reposera sur leur capacité à libérer les forces créatrices des hommes et des femmes, et à réussir leur synergie. L'accompagnement vise alors à mobiliser, libérer et focaliser l'énergie : révéler les puissances individuelles et permettre à chacun d'assumer la sienne ; raviver la flamme et la distinguer de son « côté obscur », la pulsion égotique ; mettre en perspective projet collectif et aspirations individuelles ; veiller à la cohérence de chacun ; élargir le champ des possibles... Il s'agit aussi de développer la capacité et le plaisir de travailler en équipe et de co-créer, de renforcer une posture naturelle d'alliance et de coopération, de partager un projet commun, de faire émerger une flamme collective, alimentant et alimentées par les flammes individuelles. J'ai ainsi à cœur de dynamiser deux moteurs extraordinaires : le sens et le plaisir. ■

Bio express



Philippe Legris, c'est l'histoire d'un ingénieur qui décide de devenir coach. A la sortie de son école d'ingénieurs, il rentre chez Dassault Electronique où il manage des projets de systèmes embarqués pour avion de combat. Puis, profitant d'une stratégie de diversification de l'entreprise, il choisit de faire partie d'une équipe de défricheurs chargés de générer de nouvelles affaires. Cela le conduit à mener une mission de conseil en organisation. Il réalise que ce challenge lui plaît tout particulièrement et décide alors de quitter son entreprise pour rejoindre une société de conseil. Il y développe une offre destinée à accompagner les projets majeurs de transformation des entreprises. De plus en plus intéressé par la dynamique humaine dans la réussite des organisations, il se forme au coaching et crée sa propre structure en 2007 : Pro-Action Management.